

**Jaarrekening 2012**

**Stichting FeedBack Foundation**

## **Inhoudsopgave**

Bestuursverlag	2
Doelstelling en Visie	2
Ontwikkeling 2012	2
Bestuur	3
Beperkte balans per 31 december 2012	5
Staat van Baten en Lasten over 2012	6
Toelichting behorende tot de balans per 31 december 2012	7
Algemeen	7
Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling	7

# **Bestuursverlag**

## **Doelstelling en Visie**

Stichting Feedback Foundation is opgericht op 18 april 2011 en heeft als doelstelling de komende 3 jaar minimaal 1 miljoen jongeren (12-20) te motiveren tot een levensstijl die leidt tot een gezonder leven voor henzelf en de wereld om hen heen.

Onze aanpak gebeurt middels de sociale media challenge ‘seven days of Feedback’. In zeven dagen doorlopen middelbare scholieren zeven online challenges op het gebied van eten en bewegen. Deelnemers kunnen online punten verdienen door opdrachten uit te voeren en uitdagingen aan te gaan. De school die de seven days of Feedback met de meeste punten afrondt, wint de Seven days of Feedback Award.

De line-up van Seven days of Feedback is als volgt:

1. Meetfree Monday: een dag zonder vlees
2. Walk on Water: een dag water i.p.v. frisdrank
3. Size does matter: een dag halve porties eten
4. No time to Waste: een dag eten wat je in huis hebt
5. Food from da hood: een dag lokaal voedsel eten
6. Supermarkt survival: een dag vers voedsel eten
7. Go hard or Go home: doe een work out, beweeg

Vandaag de dag zijn er al meer dan 43 miljoen kinderen onder de 5 jaar met obesitas, Elk jaar sterven er in Europa 1 miljoen mensen door overgewicht. 1 miljoen mensen, dat zijn 10 volle jumbojets die elke dag neerstorten. 20% van de wereld bevolking consumeert 85% van al het voedsel in de wereld. De 20% dat zijn wij. Onze levensstijl is één van de oorzaken van het probleem: onze vraag bepaald immers mede het aanbod. Wij leven aan de kant van de overvloed en hebben het geluk te kunnen kiezen om iets te doen. Geen geld ophalen om problemen ergens anders op te lossen, maar zelf aan de slag in je eigen omgeving. Met een kleine verandering in onze levensstijl kunnen wij een positieve beweging in gang zetten voor onszelf en generaties na ons.

## **Resultaat 2012**

Sinds de lancering van de Seven days of Feedback methodiek in december 2012 hebben 7 scholen en meer dan 3500 leerlingen deelgenomen aan de Seven days of Feedback. Meer dan 2100 leerlingen zijn altijd actief en doen gemiddeld 1 dag per week mee met de 7 Days of Feedback.

## **Bestuur**

Stichting feedback foundation had de volgende bestuurders gedurende het jaar 2012

De heer T. van der Vliet, Penningmeester

De heer D. van den Noord, Secretaris

De heer D. Menken, Voorzitter

De bestuurders van Stichting Feedback Foundation krijgen geen vergoedingen uit de stichting betaald, op onkosten die gemaakt zijn voor stichting na.

Amsterdam, XX XXXX XXXX

Het bestuur:



## Beperkte balans per 31 december 2012

(vóór resultaatbestemming)

		2012		2011	
		EUR	EUR	EUR	EUR
<b>Vlottende activa</b>					
Vorderingen en overlopende activa	1	0		1.500	
Liquide middelen		53.187		14.921	
		<hr/>		<hr/>	
			53.187		16.421
			<hr/> <hr/>		<hr/> <hr/>
<b>Eigen vermogen</b>	2				
Overige reserves		9.773		0	
Resultaat boekjaar		36.133		9.773	
		<hr/>		<hr/>	
			45.906		9.773
<b>Kortlopende schulden en overlopende passiva</b>	3				
			7.281		6.648
			<hr/>		<hr/>
			53.187		16.421
			<hr/> <hr/>		<hr/> <hr/>

## Staat van Baten en Lasten over 2012

(vóór resultaatbestemming)

	2012		2011	
	EUR	EUR	EUR	EUR
<b>Baten</b>				
Donaties	150.000		80.000	
	<hr/>		<hr/>	
		150.000		80.000
<b>Kosten besteed aan doelstelling</b>				
Website	13.559		2.448	
Seven days of feedback	184		0	
Freelancers	1.428		0	
Kosten huisstijl	7.013		4.632	
Promotie materiaal	7.549		2.246	
	<hr/>		<hr/>	
		29.733		9.326
		<hr/>		<hr/>
<b>Kosten voor Overhead</b>				
Salaris kosten	62.468		52.986	
Huisvestingskosten	8.000		1.500	
Kantoorkosten	3.902		2.707	
Administratiekosten	289		302	
Overige overhead	9.475		3.406	
	<hr/>		<hr/>	
		84.134		60.901
		<hr/>		<hr/>
		36.133		9.773
		<hr/>		<hr/>

## **Toelichting behorende tot de balans per 31 december 2012**

### **Algemeen**

Stichting Feedback Foundation is opgericht op 18 april 2011 en heeft als doelstelling de komende 3 jaar minimaal 1 miljoen jongeren (12-20) te motiveren tot een levensstijl die leidt tot een gezonder leven voor henzelf en de wereld om hen heen.

### **Vergelijkende cijfers**

De cijfers voor 2011 zijn geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2012 mogelijk te maken.

## **Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling**

### **Algemeen**

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's.

### **Transacties in vreemde valuta's**

Transacties luidend in vreemde valuta's worden in de betreffende functionele valuta van de groepsmaatschappijen omgerekend tegen de geldende wisselkoers per de transactiedatum. In vreemde valuta's luidende monetaire activa en verplichtingen worden per balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers.

### **Vorderingen en overlopende activa**

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid. Voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de inbaarheid van de vorderingen.



## Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd op de nominale waarde, indien niet anders vermeld, staan zij ter vrije beschikking.

## Donaties

Donaties worden verantwoord in het jaar waarin ze zijn ontvangen .

## Directe en overhead kosten

De directe en overhead kosten worden verantwoord in het jaar waarin ze betaald en afgeschreven zijn van de bankrekening.

## Pensioenlasten

Er zijn geen pensioen verplichtingen aangegaan door de stichting.

## 1 Vorderingen en overlopende activa

Onder de overige vorderingen zijn opgenomen de nog openstaande vorderingen en voorschotten ten behoeve van bestuurders.

## 2 Eigen vermogen

	2012 EUR	2011 EUR
Overige reserves	9.773	0
Resultaat boekjaar	36.133	9.773
	<hr/>	<hr/>
	45.906	9.773
	<hr/>	<hr/>

## Resultaat boekjaar

Het resultaat over het boekjaar word toegevoegd aan de overige reserves.

## 3 Kortlopende schulden en overlopende passiva

	2012 EUR	2011 EUR
Nog te betalen netto loon	469	0
Nog te betalen loonheffing/sociale lasten	4.627	4.121

Reservering vakantiegeld	<u>2.185</u>	<u>2.527</u>
	<u>7.281</u>	<u>6.648</u>

### **Personeelsbestand**

Gedurende het boekjaar 2012 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers bij de stichting, omgerekend naar volledige mensjaren 1 (2011: 1). Tevens was er gedurende het boekjaar 1 stagiaire werkzaam.

### **Bezoldiging directie**

Bij de stichting was gedurende 2012 Tabe Ydo indienst als directeur van de stichting. De vergoeding voor zijn werkzaamheden waren als volgt:

	<b>EUR</b>
Bruto Salaris	<b>39.278</b>
Vakantiegeld	<b>4.087</b>
Social lasten	<b>9.372</b>
	<u>52.737</u>

Amsterdam, 24 juli 2014

Het bestuur

De heer T. van der Vliet, Penningmeester

De heer D. van den Noord, Secretaris

De heer D. Menken, Voorzitter